

## BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Berdasarkan Permasalahan serta Isu strategis yang telah dikemukakan dalam Bab III, dikaitkan dengan target-target solusi yang dirumuskan dalam tujuan dan sasaran UPTD RSUD dr. H. Jusuf SK Provinsi Kalimantan Utara sebagaimana diuraikan dalam Bab IV, maka dirumuskan strategi dan arah kebijakan selama 5 (Lima) tahun 2021-2026 dapat dijabarkan sebagai berikut :

**Tabel 5.1**  
**Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan UPTD RSUD dr. H. JUSUF SK**  
**Tahun 2021-2026**

<b>VISI (RPJMD)</b>	:	<b>TERWUJUDNYA PROVINSI KALIMANTAN UTARA YANG BERUBAH, MAJU DAN SEJAHTERA</b>		
<b>MISI KE 3 (RPJMD)</b>	:	<b>Mewujudkan pembangunan Sumber Daya Manusia yang sehat, cerdas, kreatif, inovatif, berakhlak mulia, produktif dan berdaya saing dengan berbasiskan Pendidikan wajib belajar 16 Tahun dan berwawasan</b>		
<b>Tujuan</b>		<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Arah Kebijakan</b>
Meningkatkan Mutu Pelayanan sebagai Rumah Sakit Rujukan dan Rumah Sakit Pendidikan		Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas	1. Pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	1. Penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi  2. Penyediaan layanan kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi  3. Penerbitan izin Rumah Sakit kelas B dan fasilitas pelayanan kesehatan tingkat daerah provinsi

			<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Pengadaan Alat Kesehatan RS</li> <li>5. Membangun gedung Bedah Central dan Jantung Terpadu serta Radioterapi</li> <li>6. Pengadaan SIMRS yang terintegritas</li> <li>7. Menjadikan UPTD RSUD dr. H. Jusuf SK Provinsi Kaltara Rumah Sakit Tipe A</li> <li>8. Pengadaan Kebutuhan Mesin Oksigen Generator untuk penanganan Covid -19</li> <li>9. Pengembangan Pelayanan unggulan dengan mengusulkan pengadaan Alat Cathlab dan Radioterapi</li> <li>10. Pengembangan Pelayanan PPRA (Program Pengendalian Resistensi Antimikroba)</li> <li>11. Pengembangan Pelayanan Geriatri</li> </ol>
		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia kesehatan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan untuk UKM dan UKP provinsi (Dokter Spesialis dan Sub Spesialis)</li> </ol>